ワーク・ライフ・バランスに関するアンケート

このアンケートは、職場の実態を把握するために行うものです。回答内容は、今後、社内のワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）推進を効果的に行うための参考資料とし、他の目的に使用することは一切ありません。

【問1】

あなたの職場や仕事と生活について伺います。

次の項目について、該当する番号に○をつけてください。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 項　　目 | そう思う | やや思う | あまり  思わない | 思わない |
| 1 | 会社は仕事と私生活の両立を支援している | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2 | ある従業員が不在でも職場内でカバーできる柔軟な職務の分担や人材育成がされている | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3 | 公私のけじめのある職場である | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 4 | 上司とは面談などを通じて双方の考え方を理解する機会がある | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | 仕事の手順をある程度自分で決めることができる | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 6 | 仕事の量をある程度自分で決めることができる | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 7 | 会社は個人の教育・研修・能力向上を支援している | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 8 | 会社は個人の生活面にも配慮した人事管理を心掛けている | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 9 | 仕事の実情に応じて柔軟に勤務時間帯を決められる | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 10 | メリハリをつけて働き、業務が終われば周りに気兼ねすることなく帰ることができる | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 11 | 給与は仕事の内容や成果を反映して決定している | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 12 | 有給休暇は必要に応じて取得できる | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 13 | 育児・介護のための時間を取ることができる | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 14 | 自分の能力向上のために時間を取ることができる | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 15 | PTAや社会活動、ボランティアなどに時間を取ることができる | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 16 | 会社の将来に対して不安を感じることはない | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 17 | 携わっている仕事は自分の将来につながる仕事である | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 18 | 全体として、現在の「仕事」に満足している | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 19 | 全体として、現在の「仕事以外の生活」に満足している | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 20 | 全体として、仕事と生活の時間配分のバランスがとれている | 1 | 2 | 3 | 4 |

【問2】

職場で行われている制度について伺います。

次の項目について、あなたはどの程度知っていますか。該当する番号に○をつけてください。

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 項　　目 | よく知っている | ある程度  知っている | あまり知らない | 知らない | 制度はない |
| 1 | 女性の育児休業制度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | 男性の育児休業制度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | 育児休業終了後の原職相当職への復帰制度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | 3歳までの子を持つ社員が勤務時間を短縮できる制度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | 3歳までの子を持つ社員が所定外労働を免除できる制度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 就学前の子を持つ社員の時間外勤務の制限 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7 | 就学前の子を持つ社員の深夜業の免除制度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8 | 就学前の子のための看護休暇制度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9 | 育児を行うために利用できる在宅勤務制度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10 | 介護休業制度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11 | 介護休暇制度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 12 | 介護休業終了後の原職相当職への復帰制度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13 | 有給休暇の付与日数や時効、請求方法 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14 | リフレッシュ休暇の付与日数や時効、請求方法 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

【問3】

ワーク・ライフ・バランスを推進するために、会社や社員はどのようなことに取り組んでいくべきだと思いますか。あなたの意見を聞かせてください。

ご協力ありがとうございました。